

ONZE ZORG



ZORG DICHTBIJ

In 2030 leveren wij samen met het netwerk van de cliënt zorg zo dichtbij als mogelijk.



ZORG COÖRDINATIE

In 2030 coördineren wij de zorg in de regio en krijgen cliënten met een zorgbehoefte van ons en onze partners de juiste zorg, op het juiste moment en op de juiste plek.



DUURZAME ZORG

In 2030 leveren wij kwalitatief hoogwaardige en betaalbare zorg en belasten we het milieu zo min mogelijk.

2030 2023

In 2023 zorgen we dat cliënten langer zorg thuis ontvangen, meer de regie pakken en bepaalde (zorg)taken zelf uitvoeren. We vervangen een deel van de fysieke zorg door digitale zorg, breiden daarvoor het beeldbellen en het thuismonitoren uit en maken een plan voor de zorg tussen het verpleeghuis en thuis.

In 2023 maken we een visie op de Rivas zorgcentrale, over de rol van de zorgcentrale in de regio en over benodigde vervolgstappen. Daarnaast optimaliseren we de coördinatie en samenwerking binnen de acute zorgketen.

In 2023 werken we met JCI en Planetree aan het in stand houden van de kwaliteit van onze zorg. Ook werken we door de verdere ontwikkeling van passende zorg aan de betaalbaarheid van de zorg. We stoppen met onnodige handelingen en geven mantelzorg een structurele plek binnen de zorgverlening. Daarnaast werken we aan de duurzaamheid via onze gebouwen en inkoop en starten we diverse groene 'fit'-projecten op.

ONZE ORGANISATIE



AANDACHT VOOR MEDEWERKERS

In 2030 hebben we een gezonde, veilige en inspirerende werkomgeving waarin verbinding, groei en aandacht centraal staan.



MENSGERICHTE DIGITALISERING

In 2030 beschikken onze medewerkers over gebruiksvriendelijke digitale middelen. Hierdoor verbetert de kwaliteit van de zorg en werken medewerkers sneller en efficiënter (samen).



FLEXIBELE ORGANISATIE

In 2030 is ons werk zo georganiseerd dat we domeinoverstijgende zorg snel en flexibel kunnen leveren.



STRATEGISCHE SAMENWERKING

In 2030 werken we intensief samen met onze partners in de regio waarbij we de zorg steeds verder verduurzamen en samen nieuwe dienstverlening ontwikkelen.



FINANCIËLE INNOVATIE

In 2030 hebben we door nieuwe financieringsvormen ruimte in ons budget voor innovatie en ontwikkeling.

2030 2023

In 2023 versterken we een gezonde werkomgeving en ervaren medewerkers dat er rekening wordt gehouden met hun wensen en behoeften. We worden extern en intern gezien als een aantrekkelijke werkgever.

In 2023 richten we ons op het digitaal beter ondersteunen van medewerkers zodat we dezelfde zorg kunnen leveren met minder mensen. Dit doen we bijvoorbeeld door het verlagen van de administratieve last van zorgprofessionals naar maximaal 20% van hun tijd. De inzet van nieuwe en bestaande systemen maken dit mogelijk.

In 2023 is de hoeveelheid tijd die zorgprofessionals aan administratieve taken besteden afgenomen. De domeinen worden ondersteund om hun doelstellingen te behalen door teams waarin medewerkers van verschillende ondersteunende diensten samenwerken. Daarnaast gebruiken we capaciteitsmanagement om de vraag en het aanbod van zorg beter op elkaar af te stemmen.

In 2023 organiseren we een inspiratiedag voor regiozorg met partners waarmee we graag willen samenwerken. We voeren met tien partners verkennende gesprekken en gaan met minimaal vijf van hen een strategische samenwerking aan.

In 2023 voeren we een gezonde bedrijfsvoering met een bedrijfsresultaat van 4 miljoen euro, waarin elke afdeling actief stuurt op omzetverhoging en/of kostenverlaging. Daarnaast voeren we gesprekken met verschillende partijen om nieuwe financieringsmogelijkheden te onderzoeken.